



Образование

2021 NATIONAL PROJECT 2024

Региональный проект «Учитель будущего»

Актуальность проекта

Задача из Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

Цель проекта

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций



СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

01.01.2019 – 31.12.2024

Региональный проект «Учитель будущего»

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования в форматах непрерывного образования.
- Поддержка молодых учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы.
- Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов.

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

Источники финансирования			Всего по региональному проекту за счет всех источников, в том числе:
Федеральный бюджет	Региональный бюджет	внебюджетные источники	
6,7	23,1	0	30,1



Составляющие национальной системы учительского роста (НСУР)



www.irro.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Персонифицированная адресная
система повышения
квалификации

Развитие среды профессионального
общения, профессиональные ассоциации
и сообществ, повышение престижа
профессии

Система непрерывного
педагогического образования,
мобильная и адресная
методическая поддержка
учителя

Единая система аттестации учителей
на основе ЕФОМ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПЕДАГОГА

«Учитель будущего»

Мероприятия проекта включает следующие направления:



Повышение квалификации педагогических и иных работников образовательных организаций.



Аттестация педагогических кадров.



Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов



Поддержка молодых учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы.



Центры непрерывного
развития
профессионального
мастерства работников
системы образования

Аккредитационные
центры
профессионального
мастерства работников
системы образования



Обучение

Бесплатное
повышение
квалификации

Профессиональные
конкурсы

Обмен опытом



Добровольная
сертификация

Независимая
оценка качества

ПРОЕКТ НОВОЙ МОДЕЛИ АТТЕСТАЦИИ УЧИТЕЛЕЙ

Источник: ЕФОМ.РФ



СРЕДСТВА АТТЕСТАЦИИ



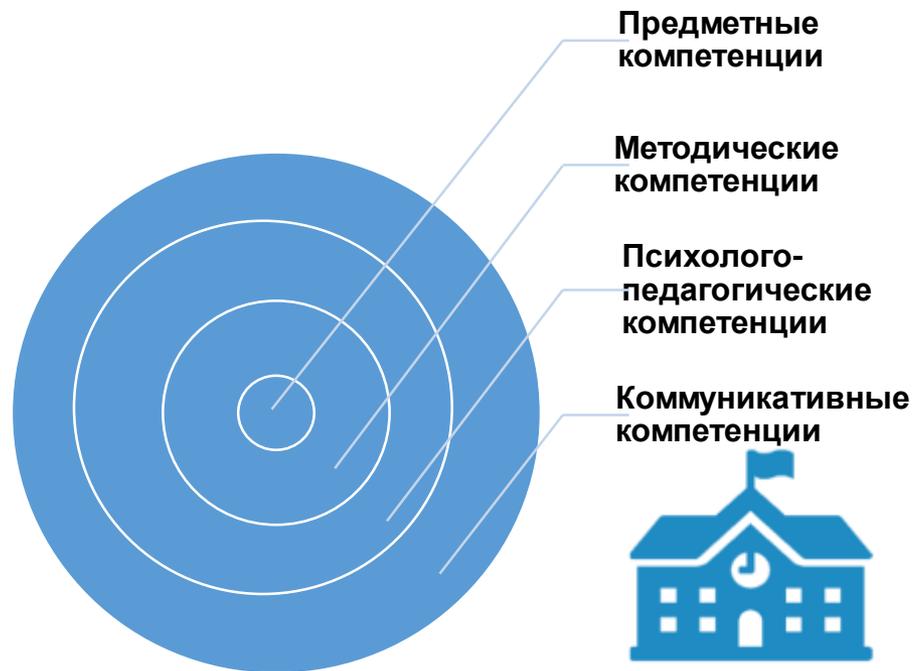
Для успешного прохождения ЕФОМ нужно будет набрать определенное количество баллов. Сколько именно? Это решит Министерство просвещения РФ

Новые должности в карьере учителя

Должность	Формат работы	Примечание
Учитель	Ведение уроков по единым разработанным планам и рабочим программам	Должен качественно обучать детей по образовательным программам, уметь работать с любыми детьми и родителями, непрерывно обучаться и развиваться.
Старший учитель	Ведение уроков по вариативным программам, направленным на учет особых образовательных потребностей.	Должен разрабатывать индивидуальные программы обучения, воспитания и развития и проектировать программы коррекционной работы. То есть старший учитель выполняет функции методиста.
Ведущий учитель	может заниматься в самом сложном классе, где есть ученики, которым нужен индивидуальный подход и адаптированные программы.	Должен организовывать разработку образовательных программ и обучение по ним, координировать работу педагогов, психологов, дефектологов. То есть выполнять функции администратора

Модель аттестации учителей на основе использования ЕФОМ

- **ЕФОМ**
- **Е** – единые
- **Ф** – федеральные
- **О** – оценочные
- **М** – материалы



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА

Показатели проекта	Тип показателя	Значения по годам					
		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлечённых в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	0	5	15	30	40	50
Доля муниципальных образований Республики Тыва, обеспечивших деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессиональных компетенций и повышения квалификации, процент	Основной	0	10	30	50	75	100
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Основной	0	1	3	6	8	10

«Учитель будущего»

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА (основные положения)



К концу 2024 года в Республике Тыва не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования;



К концу 2024 года не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы



Открытие центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и республиканского центра оценки профессиональных компетенций и повышения квалификации



ПРОЕКТНОЕ РЕШЕНИЕ

При реализации проекта будут определены **9** контрольных точек

№ п/п	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Неготовность учителей к внедрению НСУР.	Информирование и повышение квалификации педагогов по проблемам внедрения НСУР.
2.	Ручная обработка данных мониторинга	Разработка программного обеспечения мониторинговых процедур
3.	Нежелание педагогов проходить оценочные процедуры	Консультативно-разъяснительная работа среди педагогов о возможности карьерного роста после успешного прохождения оценочных процедур
4.	Трудности при создании аккредитационного Центра	Разработка нормативно-правового обеспечения функционирования аккредитационного Центра

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

**Региональный координатор проекта: Тувинский институт
развития образования и повышения квалификации**

**Адрес: г. Кызыл, ул. Чургуй-оола, д. 1
Контактный телефон: (39422) 20675, 23546
Электронная почта: ipk-tuva@yandex.ru
Сайт: ipktuva.ru**