



ПРИКАЗ № 215

« 18 » ноября 2022г

с. Мугур-Аксы

**О создании муниципальной методической службы
в Монгун-Тайгинском кожууне**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», рекомендациями Министерства образования Российской Федерации «Об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях модернизации образования от 09.03.2004 № 03-51-48ин/4203», в целях исполнения пунктов 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., раздела 3 резолюции совещания ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» по созданию единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров с муниципальными образованиями Республики Тыва, осуществляющими государственное управление в сфере образования от 18.02.2022 г., в целях содействия повышения качества общего образования, совершенствования методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных организаций Монгун-Тайгинского кожууна

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать муниципальную методическую службу Монгун-Тайгинского кожууна в качестве координационно-методического Совета по координированию деятельности муниципальной методической службы.
2. Утвердить Положение о координационно-методическом Совете по координированию деятельности муниципальной методической службы Монгун-Тайгинского кожууна (приложение 1).
3. Утвердить Положение об организационно-методическом Совете Монгун-Тайгинского кожууна (приложение 2).
4. Утвердить Положение о муниципальном учебно-методическом объединении учителей-предметников, воспитателей и других педагогических работников (приложение 3).
5. Утвердить модель муниципальной методической службы (приложение 4).
6. Контроль исполнения данного приказа возложить на начальника отдела общего образования и воспитания Управления образования Эрес-оол Р.Б.

Начальник УО:



Иргит А.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о координационно-методическом Совете по координированию деятельности муниципальной методической службы Монгун-Тайгинского кожууна

1. Общие положения

1.1. Координационно-методический Совет по координированию деятельности муниципальной методической службы (далее – КМС) является совещательным органом, который координирует работу организационно-методических советов, направленную на развитие методического обеспечения образовательного процесса образовательных организаций Монгун-Тайгинского кожууна.

1.2. КМС координирует работу организационно-методических советов дошкольного, общего образования и дополнительного образования и воспитания.

1.3. В своей деятельности КМС подотчетен Совету Управления образования администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

1.4. В своей деятельности КМС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Правительства Республики Тыва, Министерства образования Республики Тыва, Концепцией региональной модели методической службы в системе общего образования Республики Тыва, настоящим Положением.

2. Цели и задачи координационно-методического Совета

2.1. Целью КМС является определение приоритетных направлений методической работы организационно-методических советов, рассмотрение путей их решения и хода реализации.

2.2. Задачами КМС являются:

- анализ результатов деятельности организационно-методических советов и совершенствование их работы;
- давать рекомендации организационно-методическим советам по планированию, содержанию, формам методической работы с педагогами;
- методическое сопровождение руководителей организационно-методических советов.

3. Основные направления деятельности координационно-методического Совета

3.1.1. Основными направлениями деятельности КМС являются:

- координация научно-методической, инновационной работы через деятельность подразделений, в том числе организационно-методические советы;
- анализ эффективности деятельности субъектов методической службы кожууна;
- регулирование инновационной и методической деятельности образовательных учреждений Монгун-Тайгинского кожууна;
- формирование необходимого и достаточного перечня муниципальных учебно-методических (предметных) объединений (далее – МУМО);
- определение порядка создания муниципальных учебно-методических объединений (МУМО).

4. Состав координационно-методического Совета и организация его работы

4.1. В состав КМС входят представители Управления образования администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» (далее – Управление образования), ответственные за методическую работу, руководители образовательных организаций кожууна.

4.2. Состав КМС утверждается ежегодно приказом начальника Управления образования в начале учебного года.

4.3. Председателем КМС является главный специалист Управления образования, ответственный за организацию методической работы.

4.4. Работа КМС осуществляется на основе плана в составе отдела общего образования и воспитания.

4.5. Периодичность заседания КМС не реже 2 раз в год. Решения фиксируются в протоле заседания, которые оформляются секретарем. При необходимости заседания могут быть внеочередными.

4.6. Решения КМС принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя КМС.

4.7. Функции секретаря осуществляет один из сотрудников управления образования, входящий в состав КМС.

4.8. Заседания КМС могут быть открытыми (расширенными).

4.9. КМС имеет следующие подразделения:

- организационно-методический совет по дошкольному образованию;
- организационно-методический совет по общему образованию;
- организационно-методический совет по дополнительному образованию и воспитанию.

5. 5. Документация координационно-методического Совета:

5.1. К документации КМС относятся:

- положение о КМС;
- план его заседаний на календарный год;
- протоколы заседаний с решениями, материалы по их исполнению;
- материалы, подготовленные к заседаниям КМС.
- состав КМС, утвержденный приказом начальника управления образования на учебный год.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организационно-методическом Совете Монгун-Тайгинского кожууна

I. Общие положения

1.1. Организационно-методический Совет – совещательный орган, координирующий работу подструктур методической службы, направленную на развитие методического обеспечения образовательного процесса образовательных организаций (далее – ОО) Монгун-Тайгинского кожууна.

1.2. Организационно-методический совет в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования Республики Тыва, управления образования Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

1.3. В своей деятельности организационно-методический Совет подотчетен координационно-методическому совету (КМС) и Совету управления образования.

1.4. Организационно-методический Совет (далее – ОМС) координирует работу муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) учителей-предметников, воспитателей и других педагогических работников.

II. Цели и задачи организационно-методического Совета

2.1. Основными целями деятельности ОМС являются:

– определение приоритетных направлений методической работы МУМО, рассмотрение путей их решения и хода реализации;

- обеспечение гибкости и оперативности методической работы ОМС.

2.2. Деятельность ОМС направлена на решение следующих задач:

- контроль хода и результатов комплексных исследований, проектов, мониторингов, осуществляемых в ОО кожууна;

- изучение и распространение передового педагогического опыта методической работы, современных технологий обучения в ОО;

- методическое сопровождение руководителей МУМО;

- анализ результатов деятельности МУМО и усовершенствование их работы;

- повышение методического уровня и развития творческого потенциала педагогических работников кожууна.

III. Содержание деятельности организационно-методического Совета

3.1. Содержание деятельности ОМС направлено на повышение профессиональных компетенций педагогических работников ОО кожууна, совершенствование воспитательно-образовательного процесса, повышение качества образования.

3.2. Деятельность ОМС строится по следующим направлениям:

- формирует цели и задачи методического обеспечения ОМС;
- координирует деятельность МУМО и методических служб образовательных организаций, направленную на развитие методического обеспечения образовательного процесса;
- разрабатывает приоритетные для образовательной системы кожууна направления методической работы;
- вырабатывает и согласовывает подходы к организации, осуществлению и оценке успешных педагогических практик;
- организует и проводит тематические семинары, конференции педагогического мастерства, научно-исследовательской деятельности обучающихся в ОО и иные мероприятия по методической работе;
- осуществляет организацию конкурсов профессионального мастерства педагогов с последующим анализом итогов.

IV. Состав организационно-методического Совета и организация его работы

4.1. В состав ОМС входят главные специалисты отдела общего образования и воспитания управления образования, ответственные за методическую работу, руководители МУМО.

4.2. Состав ОМС утверждается ежегодно приказом начальника управления образования Монгун-Тайгинского кожууна в начале учебного года.

4.3. Управление ОМС осуществляет главный специалист отдела общего образования и воспитания управления образования, утверждаемый приказом начальника управления Монгун-Тайгинского кожууна.

4.4. Работа ОМС осуществляется на основе плана в составе годового плана отдела общего образования и воспитания управления образования.

4.5. Периодичность заседаний ОМС не реже 4 раз в год. Решения ОМС фиксируются в протоколе заседания, который оформляется секретарем. При необходимости заседания могут быть внеочередными.

4.6. Решения ОМС принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя ОМС.

4.7. Функции секретаря осуществляет выбранный член ОМС.

4.8. Заседания КМС могут быть открытыми (расширенными).

V. Права организационно-методического совета

5.1. ОМС имеет право:

- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;
- ставить вопрос перед руководством управления образования,

администрациями ОО о поощрении сотрудников ОО за активное участие в проектной, исследовательской деятельности, организацию методической работы в ОО или ОМС;

- выдвигать предложения по совершенствованию образовательного процесса в ОО кождуна;

- давать рекомендации методическим объединениям внутри ОО по планированию, содержанию, формам методической работы с педагогическими работниками.

VI. Документация организационно-методического совета

6.1. К документации ОМС относятся план его работы на календарный год, протоколы заседаний ОМС, материалы, подготовленные к заседаниям ОМС.

6.2. Состав ОМС, утвержденный приказом начальника управления образования на учебный год.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала нового учебного года.

6.4. Протоколы ОМС хранятся 3 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном учебно-методическом объединении учителей-предметников, воспитателей и других педагогических работников Монгун-Тайгинского кожууна

I. Общие положения

1.1. Муниципальное учебно-методическое объединение учителей-предметников, воспитателей, других педагогических работников (далее – МУМО) является структурным подразделением методической службы управления образования администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва», осуществляющим руководство учебно-воспитательной и методической работой по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

1.2. МУМО организуется при наличии не менее пяти педагогических работников по одному учебному предмету или нескольким учебным предметам одной образовательной области.

1.3. МУМО в своей деятельности руководствуется решениями Министерства образования Республики Тыва, рекомендациями ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования», документами управления образования Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» и настоящим положением.

1.4. МУМО создается и ликвидируется на основании приказа начальника управления образования Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

II. Задачи муниципального учебно-методического объединения

- изучение нормативной и методической документации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- обеспечение профессионального, методического и творческого роста педагогических работников;
- освоение нового содержания, современных информационных технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение успешных педагогических практик и внедрение их в практику работы;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;

- организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- организация различных педагогических десантов в ОО;
- проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации;
- работа по приведению средств обучения по предмету в соответствие с современными требованиями к учебному кабинету, к оснащению урока.

III. Организация работы муниципального учебно-методического объединения

3.1. Руководитель МУМО назначается ежегодно приказом начальника управления образования Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на основе рекомендации координационно-методического совета. Руководитель МУМО выбирается из числа авторитетных педагогов, имеющих высшее педагогическое образование, высшую или первую квалификационную категорию, стаж работы в системе образования не менее 3 лет.

3.2. МУМО планирует свою работу на учебный год. В годовой план работы МУМО включаются методическая тема, цели и задачи МУМО, направления его деятельности (организационное, методическое, информационное, консультативное и т.д.).

3.3. МУМО организует семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике. В течение учебного года проводятся не менее 3 заседаний.

3.4. К основным формам работы в МУМО относятся:

- заседания МУМО по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся, воспитанников;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований нормативных документов, успешных педагогических практик;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам;
- организация открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету;
- проведение лекций, докладов и дискуссий по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- проведение методических декад, недель, дней;
- взаимопосещение уроков;
- контроль качества проведения учебных занятий.

IV. Права муниципального учебно-методического объединения

4.1. МУМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в ОО кожууна;

- рекомендовать к публикации в сети Интернет, на педагогических форумах, обобщенные материалы успешных педагогических практик, существующих в ОО кожууна;

- выдвигать от МУМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;

- рекомендовать к поощрению учителей – членов МУМО за активное участие в учебно-методической деятельности.

V. Документация и отчетность муниципального учебно-методического объединения

5.1. Положение о МУМО.

5.2. Состав МУМО, утвержденный приказом начальника управления образования на учебный год.

5.3. Анализ работы МУМО за прошедший учебный год.

5.4. План работы МУМО на текущий учебный год.

5.5. Банк данных об учителях по школьным учебно-методическим объединениям: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность по диплому, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, сведения о темах самообразования учителей и т.д.).

5.6. Адреса успешных педагогических практик.

5.7. План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами.

5.8. Информационные и аналитические справки, диагностика результатов мониторингов различных аспектов образовательного процесса.

5.9. Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

5.10. Протоколы заседаний МУМО, их решения. Нумерация протоколов ведется от начала нового учебного года. Протоколы хранятся 3 года.

Модель муниципальной методической службы Монгун-Тайгинского кожууна

Координационно-методический Совет

по координированию деятельности муниципальной методической службы Монгун-Тайгинского кожууна
(главные специалисты Управления образования, ответственные за методическую работу; руководители ОО)

<p>Организационно-методический Совет по дошкольному образованию (главный специалист, ответственный за методическую работу по дошкольному образованию, руководители МУМО воспитателей д/с, педагогов-психологов, музруков и физруков)</p>	<p>Организационно-методический Совет по общему образованию (главный специалист, ответственный за методическую работу по общему образованию, заместители директоров по методической работе, руководители МУМО учителей-предметников)</p>	<p>Организационно-методический Совет по дополнительному образованию и воспитанию (главный специалист, ответственный за методическую работу по дополнительному образованию и воспитанию, заместители директоров по воспитательной работе, руководители МУМО классных руководителей, педагогов-психологов, социальных педагогов)</p>
---	--	---

<ul style="list-style-type: none"> - МУМО воспитателей; - МУМО педагогов-психологов; - МУМО музруков и физруков. 	<ul style="list-style-type: none"> - МУМО учителей русского языка и литературы; - МУМО учителей родного языка и литературы; - МУМО учителей английского языка; - МУМО учителей математики, физики и информатики; - МУМО учителей биологии, химии и географии; - МУМО учителей истории и обществознания; - МУМО учителей других предметов (физкультура, музыка, ИЗО, ОБЖ, технология) 	<ul style="list-style-type: none"> - МУМО классных руководителей; - МУМО педагогов-психологов; - МУМО социальных педагогов.
---	---	--

<p>Внутришкольные учебно-методические объединения</p>	<p>Школьные учебно-методические объединения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ШУМО учителей русского языка и литературы; - ШУМО учителей родного языка и литературы; - ШУМО учителей английского языка; - ШУМО учителей математики, физики и информатики; - ШУМО учителей биологии, химии и географии; - ШУМО учителей истории и обществознания; - ШУМО учителей других предметов (физкультура, музыка, ИЗО, ОБЖ, технология) 	<p>ШУМО классных руководителей</p>
---	--	------------------------------------