



ПРИКАЗ № 115

« 18 » мая 2022г

с. Мугур-Аксы

**Об утверждении Положения о муниципальной методической службе в
Монгун-Тайгинском кожууне**

На основании рекомендаций Министерства образования Республики Тыва об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях модернизации образования, в целях повышения качества образования в образовательных организациях кожууна и формирования единой системы муниципального научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальной методической службе в Монгун-Тайгинском кожууне.
2. Контроль исполнения данного приказа возложить на начальника школьного отдела Управления образования.

Начальник УО:



Иргит А.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальной методической службе в Монгун-Тайгинском кожууне

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе в Монгун-Тайгинском кожууне (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы в Монгун-Тайгинском кожууне (далее – ММС).

1.2. Цель ММС – повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования, содействующее повышению качества образования.

1.3. Задачи ММС:

- содействие в выполнении инициатив государства, целевых программ развития образования;

- оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;

- выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – педагогов);

- создание условий для непрерывного повышения профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников образовательных организаций кожууна;

- оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур;

- оказание информационно-методической и организационно-методической поддержки участникам образовательных отношений;

- организация участия обучающихся и педагогов в конкурсном движении, включая конкурсы профессионального мастерства;

- создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров;
- оказание поддержки и развитие школьных методических объединений;
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования.

1.4. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Правительства Республики Тыва, министерства образования Республики Тыва, Концепцией региональной модели методической службы в системе общего образования Республики Тыва, настоящим Положением.

1.5. ММС несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогических работников, развития муниципальной методической сети и её организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

2. Структура муниципальной методической службы

2.1. Структура ММС формируется в соответствии с потребностями, особенностями муниципальной системы образования и с учетом индивидуальных потребностей педагогических и руководящих работников.

2.2. Организационная модель ММС:

- кожуунный методический совет (далее – КМС);
- муниципальные учебно-методические объединения (далее – МУМО);
- школьные учебно-методические объединения (далее – ШУМО);
- школы молодого педагога;
- творческие (проблемные, рабочие) группы;
- муниципальный экспертный Совет.

3. Организация управления районного методического кабинета

3.1. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет КМС, в который входят представители Управления образования администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун

Республики Тыва» (далее – Управление образования), заместители руководителей образовательных организаций, курирующие методическую работу.

3.2. Председателем КМС является главный специалист Управления образования, ответственный за организацию методической работы.

3.3. Состав КМС утверждается приказом начальника Управления образования.

3.4. Управление деятельностью КМС, МУМО ШУМО, школ молодого педагога, творческих (проблемных, рабочих) групп, экспертного Совета, их полномочия и функции регламентируются соответствующим Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

4. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

4.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- анализ и оценка эффективности деятельности КМС, МУМО, ШУМО;
- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия образовательных организаций с региональными инновационными площадками;
- анализ образовательной деятельности образовательных организаций.

4.2. Информационная деятельность:

- информирование работников образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, КМС, МУМО, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в

сфере образования; формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);

- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях; информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;

- информирование образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

4.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;

- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;

- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;

- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;

- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими отделами органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;

- организация и проведение муниципальных методических мероприятий;

- организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в региональных методических мероприятиях.

4.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик;

- консультирование педагогических работников образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

5. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

5.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации» (далее – ГАУ ДПО «ТИРОиПК»), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Республики Тыва, другими образовательными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой (переподготовкой) педагогических и руководящих кадров.

5.2. Финансирование деятельности ММС осуществляется за счет муниципального бюджета, а также внебюджетных источников финансирования.

5.3. Перечень документов ММС включает:

- Положение о КМС;
- Положение о МУМО;
- Примерное Положение о ШУМО;
- Положение о творческой (проблемной, рабочей) группе;
- Положение об экспертном Совете;
- состав КМС, утвержденный приказом начальника управления образования администрации Монгун-Тайгинского района;
- план работы КМС на учебный год;
- план работы МУМО на учебный год;
- анализ выполнения годового плана работы КМС;
- анализ выполнения годового плана работы МУМО;
- соглашение между ГАУ ДПО «ТИРОиПК» и управлением образования администрации Монгун-Тайгинского кожууна (при необходимости).