



ПРИКАЗ № 271

«30» декабря 2022г

с. Мугур-Аксы

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)  
по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и  
муниципальных учебно-методических объединений (МУМО)  
на 2023 – 2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста», приказа Министерства образования Республики Тыва от 9 марта 2022 года № 165-д «Об утверждении Положения о региональной системе методической работы в образовательных организациях Республики Тыва», в целях создания условий для повышения эффективности методической работы в образовательных организациях Монгун-Тайгинского кожууна ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по развитию и поддержке школьных учебно-методических и муниципальных учебно-методических объединений на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне (далее – План) (приложение 1).

2. Координационно-методическому Совету (Маадыр С.Д.):

- обеспечить реализацию мероприятий Плана (дорожной карты) по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Плана (дорожной карты) по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) в Монгун-Тайгинском кожууне;

- формирование и предоставление аналитических справок о проведении мониторинга;

- актуализацию Плана (дорожной карты) по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и муниципальных учебно-

методических объединений (МУМО) на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне.

3. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий Плана (дорожной карты) по реализации мероприятий Плана (дорожной карты) по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне.

4. Контроль исполнения данного приказа возложить на начальника отдела общего образования и воспитания Управления образования Эрес-оол Р.Б.

Начальник УО:



Иргит А.Г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и  
муниципальных учебно-методических объединений (МУМО)  
на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне**

**Вводная часть**

Повышение качества образования в системе общего образования тесно связано с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Школьное учебно-методическое объединение педагогов (далее - ШУМО) – это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету и предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

В Монгун-Тайгинском кожууне методические объединения функционируют как на уровне образовательных организаций, так и на муниципальном уровне.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. Для достижения цели решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета и предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его представление и внедрение в практику работы школы.

*Основанием для разработки Плана являются:*

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- «Профессиональный стандарт (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,

основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от 18.10.2013 г. № 544;

- модель Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.2017 г. № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»;

- приказ Министерства образования Республики Тыва от 9 марта 2022 года № 165-д «Об утверждении Положения о региональной системе методической работы в образовательных организациях Республики Тыва».

Реализация Плана должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций кожууна.

*Цель Плана* (дорожной карты) по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) на 2023-2025 годы в Монгун-Тайгинском кожууне – повышение эффективности деятельности школьных учебно-методических и муниципальных учебно-методических объединений.

*Задачи по реализации Плана:*

- удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих кадров образовательных организаций;

- организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций;

- организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций;

- создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов.

**Мероприятия Плана (дорожной карты)  
по развитию и поддержке школьных учебно-методических (ШУМО) и  
муниципальных учебно-методических объединений (МУМО) на 2023-2025 годы  
в Монгун-Тайгинском кожууне**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
<b>1. Информационная поддержка</b> <b>Результат:</b> удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих кадров образовательных организаций			
1.1.	Информирование педагогических и руководящих работников о государственной и региональной политике в сфере образования	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.2.	Информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.3.	Составление плана-заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров на текущий год	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.7.	Информирование руководящих работников об актуальных грантах в сфере образования	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.8.	Информирование педагогических и руководящих работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
1.9.	Освещение методических мероприятий на сайте управления образования	Управление образования	Постоянно

1.10.	Размещение методических рекомендаций, получивших гриф редакционно-издательского совета ГАОУ ДПО «ТИРОиПК РТ»	Управление образования	Постоянно
1.11.	Размещение методических материалов, прошедших рецензирование ГАОУ ДПО «ТИРОиПК РТ»	Управление образования	Постоянно
1.12.	Функционирование раздела «Муниципальная методическая служба» на сайте управления образования Монгун-Тайгинского кожууна	Управление образования	Постоянно
<b>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка</b> <b>Результат:</b> организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций			
2.1.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации (ГИА)	Управление образования	Июль – август, ежегодно
2.2.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам Всероссийских проверочных работ (ВПР)	Управление образования	По графику проведения ВПР
2.3.	Разработка показателей муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Управление образования	Сентябрь, ежегодно
2.4.	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в ШУМО и МУМО	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Сентябрь, ежегодно
2.5.	Проведение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Управление образования	Апрель, ежегодно
2.6.	Экспертная оценка учебно-методических, методических материалов, разработанных педагогами	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
2.7.	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	Управление образования	Постоянно
2.8.	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА и ВПР	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Август, ежегодно
2.9.	Проведение муниципального мониторинга деятельности методических служб образовательных организаций	Управление образования	Апрель – май, ежегодно
2.10.	Составление анализа выполнения плана-графика заседаний МУМО	Управление образования	Июнь, ежегодно
<b>3. Организационно-методическая и консультационная поддержка</b> <b>Результат:</b> организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций			

3.1.	Организация и проведение выездных курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников	Управление образования	По запросам
3.2.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	Управление образования	Постоянно
3.3.	Методическая поддержка и курирование деятельности пилотных, инновационных площадок	Управление образования	Постоянно
3.4.	Координация деятельности ШУМО и МУМО	Управление образования	Постоянно
3.5.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
3.6.	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из опыта работы, конкурсных материалов	Управление образования	Постоянно
3.7.	Консультирование руководителей ШУМО и МУМО, заместителей руководителей образовательных организаций по вопросам управления методической работой	Управление образования	Постоянно
3.8.	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По плану МУМО и ШУМО
3.9.	Проведение школьных и муниципальных этапов всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства	Управление образования, методисты школ, Руководители ШУМО и МУМО	По графику
3.10.	Проведение муниципального конкурса ШУМО и МУМО	Управление образования	Август, ежегодно
3.11.	Проведение регулярных методических семинаров для: - руководителей образовательных организаций - заместителей руководителей по УВР и ВР образовательных организаций - педагогов-психологов - социальных педагогов - руководителей ШУМО и МУМО	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По плану МУМО
3.12.	Разработка муниципальных проектов повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы: - с одаренными детьми	Управление образования	До марта 2023 года

	- по предпрофильной подготовки профильного обучения -по проектной и исследовательской деятельности обучающихся - инклюзивных практик - по цифровизации образовательного процесса		
3.13.	Разработка мероприятий (дорожной карты) повышения качества образования в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Октябрь, ежегодно
3.14.	Участие образовательных организаций в региональном конкурсе на получение статуса инновационной площадки	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По графику
3.15.	Участие образовательных организаций в федеральных конкурсах на получение субсидий	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По графику
3.16.	Участие образовательных организаций в реализации не менее одного из направлений национального проекта «Образование»	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По графику
<b>4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества</b>			
<b>Результат:</b> создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов			
4.1.	Разработка показателей муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Управление образования	До марта 2023 года
4.2.	Проведение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Управление образования	Март, ежегодно
4.3.	Проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования	По графику
4.4.	Участие молодых педагогов в работе муниципальной и региональной ассоциаций молодых педагогов	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	Постоянно
4.5.	Реализация Плана по осуществлению поддержки молодых педагогов и реализации наставничества	Управление образования, Руководители ШУМО и МУМО	По Плану